

Protokoll fört vid årsstämman i Unibap AB
(publ), org.nr 556925-1134 ("**Bolaget**"),
den 12 maj 2026 klockan 13:00 på Ulls väg
29 i Uppsala

1. Stämmans öppnande

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Ingrid Engström.

2. Val av ordförande vid stämman

Ingrid Engström valdes till ordförande för stämman. Upplystes om att Henrik Fredin ombetts att föra protokollet vid stämman.

3. Upprättande och godkännande av röstlängd

Bifogad förteckning, Bilaga 1, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

4. Godkännande av dagordning

Det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman godkändes.

5. Val av en eller två justeringspersoner

Peter Lindell utsågs att jämte ordföranden justera protokollet.

6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Sedan det konstaterats att kallelse till stämman har offentliggjorts på Bolagets webbplats den 9 april 2026 och varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 14 april 2026, då även annons om att kallelse skett var införd i Svenska Dagbladet, konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.

7. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse

Årsredovisning och revisionsberättelse för räkenskapsåret 2025 framlades, Bilaga 2.

8. Beslut om

a) Fastställande av resultaträkning och balansräkning

Beslutades att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen.

b) Dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Beslutades att i enlighet med styrelsens förslag att årets resultat balanseras i ny räkning och att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025.

c) Ansvarsfrihet år styrelseledamöter och verkställande direktör

Beslutades att bevilja samtliga personer som varit styrelseledamöter under verksamhetsåret samt verkställande direktören ansvarsfrihet för den tid som årsredovisningen avser. Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i

röstlängden eller agerade ombud för aktieägare, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva. Noterades vidare att beslutet i övrigt fattades enhälligt.

9. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden

Beslutades att arvode till styrelsen ska utgå med 500 000 kronor till styrelsens ordförande och med 200 000 vardera till övriga bolagsstämموالدا ledamöter som inte är anställda av bolaget.

Beslutades att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

10. Val av styrelseledamöter och revisorer

Beslutades att antalet styrelseledamöter ska vara sex med en styrelsesuppleant.

Beslutades att genom omval utse Ingrid Engström, Andras Vajlok, Andreas von der Heide, Mats Warstedt, Henrik Scharp och Markus Selin som styrelseledamöter samt omval av Ingrid Engström som styrelsens ordförande, samtliga för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Beslutades att genom omval utse Oskar Bonnevier Fröberg som suppleant.

Beslutades att genom omval utse det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som Bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Noterades att Ernst & Young AB har meddelat att den auktoriserade revisorn Oskar Wall kommer att utses till huvudansvarig revisor.

11. Beslut om (i) inrättande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledningspersoner, (ii) riktad emission av teckningsoptioner serie 2026/2029 och (iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till anställda

Beslutades att (i) inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledningspersoner genom (ii) riktad emission av teckningsoptioner serie 2026/2029 till Bolaget och (iii) godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner av serie 2026/2029 från Bolaget till anställda i enlighet med Bilaga 3.

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med mer än nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädade vid stämman.

12. Beslut om (i) inrättande av personaloptionsprogram 2026/2029:P, (ii) riktad emission av teckningsoptioner och (iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner för säkerställande av Bolagets åtaganden enligt personaloptionsprogram 2026/2029:P

Beslutades att (i) inrätta ett personaloptionsprogram 2026/2029:P genom (ii) en riktad emission av teckningsoptioner och (iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026/2029:P i enlighet med Bilaga 4.

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med mer än nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädade vid stämman.

13. Beslut om emissionsbemyndigande

Beslutades att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 5.

Noterades att beslutet biträdde av aktieägare med mer än två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädde vid stämman.



14. Stämmans avslutande

Förklarades stämman avslutad av ordföranden.

Vid protokollet:

Justeras:

Henrik Fredin

Ingrid Engström

Peter Lindell



RÖSTLÄNGD

Se separat dokument.

ÅRSREDOVISNING

Årsredovisning och revisionsberättelse för räkenskapsåret 2025, se separat dokument.



Styrelsens förslag till beslut om (i) inrättande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledningspersoner, (ii) riktad emission av teckningsoptioner serie 2026/2029 och (iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till anställda

Styrelsen föreslår att årsstämman den 12 maj 2026 i Unibap Space Solutions AB (publ), org. nr. 556925-1134, beslutar att (i) inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledningspersoner genom (ii) beslut om riktad emission av teckningsoptioner serie 2026/2029 till Bolaget och (iii) beslut om godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner av serie 2026/2029 från Bolaget till anställda. Inrättandet av incitamentsprogrammet enligt (i) samt besluten enligt (ii) och (iii) utgör ett sammantaget förslag och ska som helhet behandlas av bolagsstämman genom ett beslut.

Beslut enligt denna punkt 11 i dagordningen till årsstämman är villkorat av att stämman även beslutar enligt punkt 12.

i) Inrättande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledningspersoner

Inrättande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledningspersoner ska ske genom beslut enligt (ii) och (iii) i denna punkt 11.

ii) Riktad emission av teckningsoptioner serie 2026/2029 i Bolaget

Emissionen ska ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt på följande villkor:

1. Bolaget ska emittera högst 1 258 684 teckningsoptioner innebärande en ökning av aktiekapitalet med högst 170 204,053291 kronor vid fullt utnyttjande. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Unibap Space Solutions AB (publ).
2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Unibap Space Solutions AB (publ), med rätt och skyldighet att överlåta teckningsoptionerna till medarbetare enligt nedan. Överteckning kan inte ske.
3. Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är en önskan om att få ett optionsprogram infört ägnat för tilldelning till nyckelpersoner i Bolaget varmed de kan

erbjudas möjlighet att ta del av en värdetillväxt i Bolagets aktie. Detta förväntas leda till att intresset för Bolagets utveckling – liksom Bolagets aktiekursutveckling – förstärks och att fortsatt företagslojalitet under de kommande åren stimuleras.

4. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom två veckor från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.
5. Varje teckningsoption ska ge rätt att under perioden 1 november 2029 till och med 31 december 2029 teckna en ny aktie mot kontant betalning. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.
6. Betalning för aktie vid utnyttjande av teckningsoption ska ske kontant till en teckningskurs motsvarande 300 procent av genomsnittet av den för varje handelsdag noterade volymviktade betalkursen enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista för aktier i Bolaget under perioden 10 handelsdagar räknat till och med den 11 maj 2026. Den sålunda fastställda teckningskursen ska avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid 5 öre ska avrundas nedåt. Teckningskursen får dock aldrig understiga aktiens kvotvärde.
7. Aktie som utgivits efter nyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats hos Bolagsverket och införts i den av Euroclear Sweden förda aktieboken.
8. Överkursen vid teckning av aktier genom utnyttjande av teckningsoption ska tillföras den fria överkursfonden.
9. Teckningsoptioner som innehas av Bolaget och som inte överlåtits enligt punkt iii) nedan eller som återköpts från deltagarna, får makuleras av Bolaget efter beslut av styrelsen. Makulering ska anmälas till Bolagsverket för registrering.
10. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av *"Villkor för teckningsoptioner av serie 2026/2029 i Unibap Space Solutions AB (publ)"*

iii) Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till anställda

Styrelsen föreslår att stämman godkänner Bolagets överlåtelser av teckningsoptioner på följande villkor.

1. Rätt att förvärva teckningsoptioner från Bolaget ska tillkomma följande kategorier av medarbetare.
 - a) Verkställande direktören erbjuds lägst 314 671 teckningsoptioner och högst 629 342 teckningsoptioner, varav högst 314 671 teckningsoptioner ska finansieras av Bolaget; och
 - b) Övriga anställda erbjuds lägst 52 445 teckningsoptioner och högst 157 335 teckningsoptioner (högst 6 personer), varav högst 78 667 teckningsoptioner per person ska finansieras av Bolaget;

Om teckningsoptioner kvarstår efter att samtliga teckningar har tillgodosetts upp till garantinivå enligt ovan, ska kvarstående antal kunna tilldelas deltagare oberoende av kategori. Deltagare får dock maximalt tilldelas det högsta antal som framgår ovan. Emissionens högsta antal teckningsoptioner får inte överskridas. Om inte alla deltagare som önskar teckna maximalt antal teckningsoptioner kan tilldelas dessa, ska de återstående teckningsoptionerna tilldelas dessa deltagare pro rata i förhållande till respektive deltagares garanterade antal teckningsoptioner, dock högst upp till den maximala tilldelningen. Bolagets styrelse beslutar om slutlig tilldelning.

2. Eftersom teckningskursen vid utnyttjande av teckningsoptionerna motsvarar 300 procent av Bolagets aktiekurs när programmet antas finns det inga prestationskriterier för utnyttjande av teckningsoptionerna.
3. Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske under perioden från och med den 12 maj 2026 till och med den 26 maj 2026. Styrelsen ska emellertid äga rätt att förlänga tiden för anmälan, dock inte längre än till den 1 november 2026.
4. Teckningsoptionerna ska överlåtas mot ett vederlag motsvarande ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna (optionspremie) med tillämpning av Black-Scholes-modellen. Värderingen av optionerna ska utföras av oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag. Enligt en preliminär beräkning baserat på en lösenkurs vid utnyttjande av teckningsoptionerna om 16,80 kronor per aktie ges ett optionsvärde om 0,40 kronor per teckningsoption. Nedanstående antagna parametrar har använts vid tillämpning av Black-Scholes-modellen:

Risfria räntan:	2,620 %
Volatiliteten:	43,5 %
Utdelningsandel av framtida vinst:	0,0 %

Aktiekurs:

5,61 kr

5. Betalning av optionspremien för teckningsoptionerna ska ske inom två veckor från anmälan om förvärv. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för betalning.
6. Bolaget ska delvis subventionera deltagarnas optionspremier, i syfte att underlätta och uppmuntra ett personligt långsiktigt intresse i Bolaget hos ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Sådan subventionering ska motsvara optionspremien för det antal teckningsoptioner som Bolaget högst ska finansiera enligt punkt 1 a) och b) ovan. Subventionen ska betalas ut i samband med ordinarie löneutbetalning innevarande eller efterföljande månad i samband med att teckningsoptionerna tilldelas medarbetarna. Den sammanlagda totala lönekostnaden inklusive sociala avgifter får inte överstiga 700 000 kronor. Styrelsen kan om man bedömer det erforderligt i enskilda fall besluta om alternativa utbetalningstidpunkter eller att bonus under vissa förhållanden helt eller delvis inte ska utgå eller kan återkrävas, med de begränsningar som må följa av lag.
7. Förutsättningar för rätt att teckna teckningsoptioner är (i) att deltagaren vid tidpunkten för teckningen varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd, (ii) att teckning av teckningsoptioner lagligen kan ske och att det, enligt styrelsens bedömning, kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser, samt (iii) att deltagaren och/eller, i förekommande fall, dennes bolag, har undertecknat ett särskilt avtal med Bolaget, enligt vilket Bolaget, eller den Bolaget anvisar, bl.a. har rätt att återköpa teckningsoptionerna från deltagaren/bolaget om deltagarens anställning upphör samt i vissa andra situationer, till ett belopp motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde, eller i förekommande fall teckningsoptionernas anskaffningsvärde. Styrelsen ska äga rätt att göra de rimliga anpassningar av villkoren i avtalet som bedöms lämpliga eller ändamålsenliga till följd av lokala arbetsrättsliga eller skatterättsliga regler eller administrativa förhållanden.

Närmare information om teckningsoptionsprogrammet

Utspädning

Vid full teckning av aktier med stöd av samtliga teckningsoptioner kan som högst 1 258 684 nya aktier ges ut vilket motsvarar en utspädning om cirka 2,0 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget, dock med förbehåll för eventuell omräkning enligt teckningsoptionsvillkoren. Incitamentsprogrammet ger således de anställda möjlighet att öka sitt ägande i Bolaget med motsvarande siffra. Den förväntade utspädning för båda föreslagna aktiebaserade incitamentsprogram (enligt punkt 11 och 12 i dagordningen till kallelsen) uppgår till högst cirka 4,0 procent. Vid en antagen Nettostrike (så som definierat under punkt 12 i dagordning) om 5,61 kronor och att Aktiens Genomsnittskurs (så som definierat under punkt 12 i dagordning) är lika med Taket (så som definierat under punkt 12

i dagordning) om 16,83 kronor uppgår den förväntade utspädningen för båda programmen till cirka 3,3 procent.

Tidigare incitamentsprogram

Det finns för närvarande två aktiebaserade incitamentsprogram utestående i Bolaget som beslutades om på årsstämman den 15 maj 2025: (i) teckningsoptionsprogram av serie 2025/2028 och (ii) serie 2025/2028:P. Mer information om Bolagets utestående incitamentsprogram finns i Bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Kostnader

Vid utbetalning av subventionering av teckningsoptionerna uppstår lönekostnad och sociala avgifter. Under antagande att 629 342 optioner finansieras av Bolaget och förvärvas för ett pris om 0,40 kronor per option samt en antagen marginalsatt om 50 procent och sociala avgifter om 31,42 procent, uppgår den totala lönekostnaden inklusive sociala avgifter till ca 661 665 kronor. De totala kostnaderna, inklusive övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare och kostnader för administration av programmet, beräknas uppgå till cirka 0,6 miljoner kronor över programmets löptid.

Sammantaget bedömer styrelsen att nyteckningskursen, löptiden och subventioneringen för teckningsoptionerna, samt principerna för tilldelning av teckningsoptioner till medarbetarna får anses rimliga i ljuset av praxis på marknaden och Bolagets behov av att kunna stimulera deltagarnas arbetsinsats genom erbjudande om deltagande i teckningsoptionsprogrammet.

Beredning av förslaget

Principerna för incitamentsprogrammet har arbetats fram av Bolagets styrelse. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till årsstämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från styrelsen har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

Särskilt bemyndigande

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av ovanstående beslut vid Bolagsverket samt eventuell Euroclear Sweden-anslutning av

teckningsoptionerna.

Majoritetskrav

Beslutet omfattas av 16 kap aktiebolagslagen och förutsätter biträde av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

Styrelsens förslag till beslut om (i) inrättande av personaloptionsprogram 2026/2029:P, (ii) riktad emission av teckningsoptioner och (iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner för säkerställande av Bolagets åtaganden enligt personaloptionsprogram 2026/2029:P

Styrelsen föreslår att årsstämman den 12 maj 2026 i Unibap Space Solutions AB (publ), org. nr. 556925-1134, beslutar om (i) inrättande av ett personaloptionsprogram serie 2026/2029:P, (ii) säkringsåtgärder med anledning av personaloptionsprogram serie 2026/2029:P, bestående av en riktad emission av teckningsoptioner och (iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptionerna. Inrättandet av incitamentsprogrammet enligt (i) samt besluten enligt (ii) och (iii) utgör ett sammantaget förslag och ska som helhet behandlas av bolagsstämman genom ett beslut.

Syftet med personaloptionsprogrammet är att säkerställa ett långsiktigt engagemang för anställda genom ett ersättningssystem kopplat till Bolagets framtida värdetillväxt. Genom införandet av ett aktierelaterat incitamentsprogram premieras den långsiktiga värdetillväxten i Bolaget, vilket innebär gemensamma intressen och mål för Bolagets aktieägare och anställda. Ett sådant incitamentsprogram kan även förväntas förbättra Bolagets möjligheter att behålla anställda. Personaloptionsprogrammet kompletterar även teckningsoptionsprogrammet enligt punkt 11 i dagordningen genom att det ger medarbetare som tilldelas teckningsoptioner inom ramen för teckningsoptionsprogrammet möjlighet att förvärva ytterligare aktier i Bolaget vilket förväntas premiera den långsiktiga värdetillväxten ytterligare.

Beslut enligt denna punkt 12 i dagordningen till årsstämman är villkorat av att stämman även beslutar enligt punkt 11.

i) Förslag till beslut om införande av personaloptionsprogram 2026/2029:P

Styrelsen föreslår att personaloptionsprogram 2026/2029:P införs enligt i huvudsak följande riktlinjer:

1. Personaloptionsprogram 2026/2029:P ska omfatta högst 1 258 684 personaloptioner.

2. Priset per aktie som innehavare av personaloptioner ska betala vid utnyttjande av personaloptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde ("**Lösenpriset**").
3. Antalet aktier som personaloptionerna berättigar till förvärv av ska beräknas enligt följande så kallade nettostrike- och takvillkor.

Nettostrikevillkoret

Antalet aktier som varje personaloption berättigar till förvärv av = (Aktiens Genomsnittskurs – Nettostriken) / (Aktiens Genomsnittskurs – Lösenpriset)

"**Aktiens Genomsnittskurs**" = Bolagets volymviktade genomsnittliga betalkurs under de 10 handelsdagar som förgår anmälan om utnyttjande av personaloption, enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista för aktier.

"**Nettostriken**" = genomsnittet av den för varje handelsdag noterade volymviktade betalkursen för aktier i Bolaget under de 10 handelsdagar som föregår den 12 maj 2026, enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista.

För det fall Aktiens Genomsnittskurs understiger Nettostriken ska antalet aktier som varje personaloption berättigar till förvärv av vara noll.

Takvillkoret

Om Aktiens Genomsnittskurs uppnår eller överstiger 300 procent av Nettostriken ("**Taket**") ska antalet aktier som varje personaloption berättigar till förvärv av = (Taket – Nettostriken) / (Aktiens Genomsnittskurs – Lösenpriset)

4. Lösenpriset, och det antal aktier som varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder, varvid motsvarande omräkningsvillkor som i de fullständiga villkoren för teckningsoptioner av serie 2026/2029:P enligt punkt (ii) nedan ska tillämpas.
5. Ifall omräkning sker i enlighet med bestämmelser ovan ska även Nettostrike och Taket omräknas så att de ekonomiska effekterna av värdebegränsningarna förblir oförändrade i förhållande till de omräknade antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av respektive den omräknade Lösenpriset.
6. Personaloptionerna ska erbjudas följande kategorier av medarbetare:
 - a) Verkställande direktören erbjuds lägst 314 671 och högst 629 342 personaloptioner; och
 - b) Övriga anställda erbjuds lägst 52 445 och högst 157 335 personaloptioner (högst 6

personer).

Som utgångspunkt ska Bolaget erbjuda lika många personaloptioner som respektive medarbetare har tilldelats inom ramen för teckningsoptionsprogrammet (enligt punkt 11 på dagordningen). Exempelvis om VD tilldelats 314 671 teckningsoptioner (varav samtliga finansieras av Bolaget) ska han erbjudas 314 671 personaloptioner. Om VD istället tilldelas 400 000 teckningsoptioner (varav 314 671 teckningsoptioner finansieras av Bolaget och 85 329 teckningsoptioner finansieras av VD) ska han erbjudas 400 000 personaloptioner. Bolagets styrelse beslutar om slutlig tilldelning. Övertilldelning kan inte ske.

7. Personaloptionsprogrammet utgör ett komplement till teckningsoptionsprogrammet (punkt 11 på dagordningen) och är tänkt att incentivera långsiktigt engagemang och förbättra Bolagets möjligheter att behålla nyckelanställda, och incentivera de anställda att förvärva ytterligare teckningsoptioner inom ramen för teckningsoptionsprogrammet, som blir lönsamt för deltagarna endast om Bolagets aktiekurs vid utnyttjandet överstiger 100 procent av Bolagets genomsnittliga volymvägda aktiekurs 10 handelsdagar före årsstämman. Mot bakgrund av detta finns det inga prestationskriterier för utnyttjande av personaloptionerna.
8. Tilldelning av personaloptioner till medarbetarna ska ske senast 1 november 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för tilldelning.
9. Personaloptionerna som tilldelats intjänas efter tre år räknat från och med dagen när medarbetaren ingår personaloptionsavtal ("**Intjänandeperioden**").
10. Personaloptionerna ska regleras i särskilt avtal med medarbetaren. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av personaloptionsprogrammet inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. Styrelsen äger i extraordinära fall rätt att begränsa omfattningen av eller i förtid avsluta personaloptionsprogrammet, helt eller delvis.
11. Utnyttjande av personaloptioner förutsätter att deltagaren är anställd i Bolaget eller koncernen under hela Intjänandeperioden med vissa undantag som särskilt regleras i avtal med medarbetaren.
12. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas.
13. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
14. Deltagaren kan utnyttja tilldelade och intjänade personaloptioner från och med tre år efter dagen när deltagaren ingår avtal om personaloptioner till och med 31 december 2029. Styrelsen ska äga rätt att besluta om förlängning av sista dag för utnyttjande.

15. Deltagande i Personaloptionsprogrammet förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

ii) Riktad emission av teckningsoptioner

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogram 2026/2029:P föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om en riktad emission av teckningsoptioner på följande villkor:

1. Bolaget ska emittera högst 1 258 684 teckningsoptioner innebärande en ökning av aktiekapitalet med högst 170 204,053291 kronor vid fullt utnyttjande. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Unibap Space Solutions AB (publ).
2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Unibap Space Solutions AB (publ).
3. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska säkerställa leverans av aktier inom ramen för personaloptionsprogram 2026/2029:P.
4. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom tre veckor från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.
5. Teckningsoptionerna ska ge rätt att teckna aktier under en period som löper från och med den dag teckningsoptionerna registreras hos Bolagsverket till och med den 31 december 2029. Styrelsen ska äga rätt att besluta om förlängning av teckningstiden.
6. Betalning för aktie vid utnyttjande av teckningsoption ska ske kontant till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet.
7. Aktie som utgivits efter nyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats hos Bolagsverket och införts i den av Euroclear Sweden förda aktieboken.
8. Överkursen vid teckning av aktier genom utnyttjande av teckningsoption ska tillföras den fria överkursfonden.
9. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av "*Villkor för teckningsoptioner av serie 2026/2029:P i Unibap Space Solutions AB (publ)*".

iii) Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner för säkerställande av Bolagets åtaganden enligt personaloptionsprogram 2026/2029:P

Styrelsen föreslår vidare att bolagsstämman ska besluta om att godkänna att Bolaget får överlåta teckningsoptioner till deltagare i personaloptionsprogram 2026/2029:P utan vederlag i samband med att personaloptioner utnyttjas i enlighet med villkoren enligt ii) eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden och kostnader i anledning av personaloptionsprogram 2026/2029:P. Styrelsen ska inte äga rätt att förfoga över teckningsoptionerna för något annat ändamål än för att säkerställa Bolagets åtaganden och kostnader i anledning av personaloptionsprogram 2026/2029:P.

Närmare information om personaloptionsprogrammet

Utspädning

Vid full teckning av aktier med stöd av samtliga personaloptioner kan som högst 1 258 684 nya aktier ges ut vilket motsvarar en utspädning om cirka 2,0 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget, dock med förbehåll för eventuell omräkning enligt optionsvillkoren. Incitamentsprogrammet ger således de anställda möjlighet att öka sitt ägande i Bolaget med motsvarande siffra. Den förväntade utspädning för båda föreslagna aktiebaserade incitamentsprogram (enligt punkt 11 och 12 i dagordningen till kallelsen) uppgår till högst cirka 4,0 procent. Vid en antagen Nettostrike om 5,61 kronor och att Aktiens Genomsnittskurs är lika med Taket om 16,83 kronor uppgår den förväntade utspädningen för båda programmen till cirka 3,3 procent.

Tidigare incitamentsprogram

Det finns för närvarande två aktiebaserade incitamentsprogram utestående i Bolaget som beslutades om på årsstämman den 15 maj 2025: (i) teckningsoptionsprogram av serie 2025/2028 och (ii) serie 2025/2028:P. Mer information om Bolagets utestående incitamentsprogram finns i Bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Kostnader och preliminär värdering

Styrelsen bedömer att personaloptionsprogrammet vid respektive inlösentidpunkt kan komma att föranleda redovisning av lönekostnader och kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter samt vissa begränsade kostnader i form av externa konsultarvoden och administration avseende personaloptionsprogrammet.

Vid en antagen Nettostrike om 5,61 kronor och att Aktiens Genomsnittskurs uppgår till det antagna Taket om 16,83 kronor, samt under antagande att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 845 918 aktier (vilket innebär att en (1) personaloption ger rätt att förvärva ca 0,672066 aktier) och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer personaloptionsprogrammet medföra kostnader i form av redovisningsmässiga lönekostnader uppgående till 14 124 470 kronor och 4 437 908 kronor i form av sociala avgifter.

Vid en antagen Nettostrike om 5,61 kronor och att Aktiens Genomsnittskurs uppgår till 22,44 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 633 157 aktier (vilket innebär att en (1) personaloption ger rätt att förvärva ca 0,503031 aktier) och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer personaloptionsprogrammet medföra kostnader i form av redovisningsmässiga lönekostnader uppgående till 14 124 470 kronor och 4 437 908 kronor i form av sociala avgifter.

Alla beräkningar ovan är preliminära och syftar endast till att presentera ett exempel avseende de potentiella kostnader som personaloptionsprogrammet kan medföra. De faktiska kostnaderna kan därför avvika från vad som har angetts ovan.

Beredning av förslaget

Principerna för incitamentsprogrammet har arbetats fram av Bolagets styrelse. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till årsstämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från styrelsen har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

Särskilt bemyndigande

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av ovanstående beslut vid Bolagsverket samt eventuell Euroclear Sweden-anslutning av teckningsoptionerna.

Majoritetskrav

Beslutet omfattas av 16 kap aktieföretagslagen och förutsätter biträde av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

Styrelsens förslag till beslut om emissionsbemyndigande

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Antalet aktier som ska kunna emitteras och antalet aktier som konvertering/teckning ska kunna ske till ska sammanlagt kunna uppgå till högst ett antal aktier som innebär en ökning av aktiekapitalet, vid tidpunkten för styrelsens första utnyttjande av bemyndigandet, om högst tio (10) procent. Nyemission ska kunna ske med eller utan föreskrift om apport, kvittning eller annat villkor som avses i 13 kap 5 § första stycket 6, 14 kap 5 § första stycket 6 och 15 kap 5 § första stycket 4 aktiebolagslagen.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen flexibilitet i arbetet med att säkerställa att Bolaget på ett ändamålsenligt sätt kan tillföras kapital och förvärva bolag, verksamheter och andra tillgångar.

Styrelsen eller verkställande direktören, eller den som styrelsen eller verkställande direktören utser, bemyndigas att vidta de smärre ändringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen av beslutet vid Bolagsverket.

Majoritetskrav

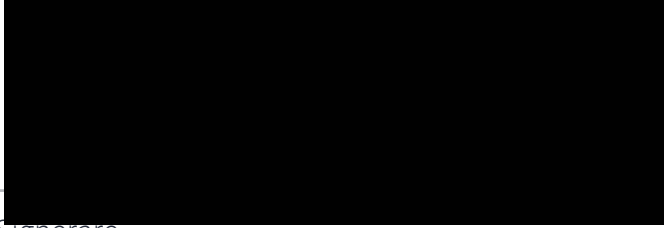
För giltigt beslut enligt denna punkt 13 erfordras biträde av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Verifikat

Dokument-ID 09222115557578267799

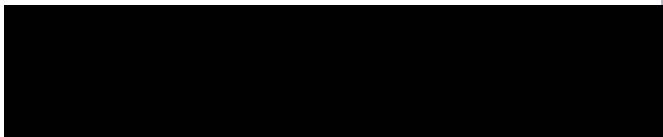
Dokument

Unibap - Protokoll årsstämma 12 maj 2026

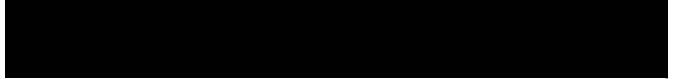


Signerare

Henrik Fredin (HF)



Peter Lindell (PL)



Ingrid Engström (IE)



Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

